

(五)履行社會責任情形：

評估項目	運作情形(註 1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註 2)	
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註 3)	✓		本公司秉持「誠信、熱忱、尊重、傳承、創新」經營理念及重大性原則，在追求企業永續經營與獲利之同時，履行企業社會責任，重視利害關係人之權益，注重環境、社會與公司治理之議題，並將其納入公司管理方針與營運活動，以達永續經營之目標。	與上市上櫃企業社會責任實務守則規定相符。
二、公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？		✓	本公司推動企業社會責任是由董事長室、執行長室、財務處、人力資源部、營運支援部及物流管理部等單位共同推動執行企業社會責任。另外，本公司董事會尚未授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形。	未來將視實際需要由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形。
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		(一) 承續公司提高加值服務，造福員工、客戶及股東的經營理念，除以環境保護、污染預防及持續改善為環境管理系統核心價值外，並自 2003 年取得英國 UKAS 的 ISO14001 環境管理系統認證，維續至今。	(一) 與上市上櫃企業社會責任實務守則規定相符。
(二) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		(二) 本公司致力於營運行為的節能、減碳、減廢等環保活動，如照明設備改善、資源回收再利用並主動執行內部外購電力的溫室氣排放盤查，更且列購電力的溫室氣體排放減量為年度環境目標，	(二) 與上市上櫃企業社會責任實務守則規定相符。

(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	✓		持續宣導、追蹤，並對外(如SGS、客戶、利害相關者)，對內(如ISO管理審查會)揭露運作實績，同時應客戶(如TSMC、UMC...)要求，協調供應商配合執行溫室氣體盤查活動等，以降低對環境負荷衝擊。 (三) 伴隨地球暖化、氣候變遷對生態與生理環境造成改變影響，如熱效應、極端氣候事件、空氣汙染及傳染性疾病。本公司為產品銷售服務業除自2003年通過ISO14001環境管理系統認證，據環境考量風險評估作業檢視氣候變遷對銷售運作潛在的風險與機會，並透過相關營銷活動引導客戶識別，促進綠色產品的推廣和銷售。	(三) 與上市上櫃企業社會責任實務守則規定相符。
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		(四) 本公司依循環境保護、持續改善環境政策，109年度本公司外購電力溫室氣體排放量因排放係數自108年的0.533降低到109年的0.509，降低4.5%，使得109年統計外購電力溫室氣體排放量454.97公噸CO₂e較108年455.88公噸減少約0.91公噸CO₂排放量(約0.2%)。 用水量109年以108年的0.15的排放係數統計為0.9113公噸CO₂e，而此亦設定為本公司的用水溫室氣體排放的基準年，後續本公司將依政策持續追蹤、統計、改善。	(四) 與上市上櫃企業社會責任實務守則規定相符。

四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		(一) 1. 本公司遵守勞動基準法、性別工作平等法等勞動法規，制定「員工工作規則」、「工作場所性騷擾案件申訴及處理辦法」、「預防職場暴力之書面聲明」等各項管理政策及程序，並致力使公司內部各項運作制度化，營造優質工作環境，以保障員工權益及福利；同時遵循國際人權公約聯合國世界人權宣言原則，明訂不僱用未滿十八歲之青年勞工及童工從事工作，在雇用政策上亦無差別待遇，不因人種、膚色、年齡、性別、種族或國籍、殘疾、懷孕、信仰、政治立場、團體背景、婚姻狀況等而有差別待遇或任何形式之歧視，共同營造一個有尊嚴、安全、平等、免於騷擾的工作環境。 2. 成立職工福利委員會，提供員工各項補助(如:婚喪喜慶、教育獎助學金等)、贊助員工社團活動及提供並補助國內外旅遊。 3. 投保團體險及旅遊平安險以保障員工權益。 4. 實施員工持股信託(ESOP)，幫助同仁長期儲蓄、累積財富，以保障未來生活之安定，並增進員工對公司之參與感。	(一) 與上市上櫃企業社會責任實務守則規定相符。
--	---	--	---	---------------------------------

(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等),並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	✓		(二)本公司致力於兼顧薪酬之內外部公平,長期參加並參照同產業薪酬調研,期能維持公司獎酬競爭力。在員工福利部份,除依法令提供休假,並給予年度不扣薪事、病假額度,且提供各項多元及彈性之福利措施。	(二)與上市上櫃企業社會責任實務守則規定相符。
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境,並對員工定期實施安全與健康教育?	✓		(三) 1.本公司提供良好工作環境,每年定期實施員工健康檢查,並請專業醫師提供報告諮詢和安全衛生教育訓練。除此之外,已依法聘請「職業醫學科專科醫師」及「職業醫學科專科護士」定期到公司進行臨場健康管理服務。 2.為提供友善之職場環境,並體恤女性同仁哺育幼兒集乳所需,本公司特於高雄、新竹及台北三地區設置「哺(集)乳室」。	(三)與上市上櫃企業社會責任實務守則規定相符。
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	✓		(四)本公司每年定期舉辦員工說明會,建立公司與員工溝通及政策宣導說明之機制。	(四)與上市上櫃企業社會責任實務守則規定相符。
(五)對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示,公司是否遵循相關法規及國際準則,並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序?	✓		(五)本公司對產品與服務之行銷及標示,均遵循本公司客戶及供應商之當地相關法規與國際準則之規範。	(五)與上市上櫃企業社會責任實務守則規定相符。
(六)公司是否訂定供應商管理政策,要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範,及其實施情形?	✓		(六)本公司依 ISO9001 的供應商審核規定,訂定「供應、協力商管理程序」,以選擇、評鑑、再評核供應商及協力商以滿足客戶對銷售料品的品質、交期、價格、	(六)與上市上櫃企業社會責任實務守則規定相符。

			服務、安全、環境要求及期許。 訂有「供應商評鑑表」及「協力商基本資料評鑑表」，並且持續與供應商及協力商合作共同善盡企業社會責任，必要時提供協助進行改善。本公司於每年進行供應商及協力商評鑑考核時，將供應商及協力商於環保、職業安全衛生、勞動人權等環境及社會面向之風險及改善情況納入評鑑項目及稽核計畫進行查核，如有為違反，本公司得隨時停止、中止或解除交易關係。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		✓	本公司尚未編製企業社會責任報告書，惟本公司已於公司網站、年報及公開資訊觀測站等處揭露公司非財務資訊情形，並不定期於公司網站更新相關訊息供大眾參閱。	與上市上櫃企業社會責任實務守則規定相符。
六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」定有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司尚未制定「企業社會責任守則」，但以成為模範的企業公民為期許，展現企業對員工、股東及客戶的承諾，除了落實資訊透明化之外，長期在董事長帶領下與員工熱忱參與，致力於引進產業新技術、新材料、新設備及感心的服務，協助企業成長和成功，同時企業因而創造更多的就業機會，實已符合「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」的規範。				
七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊： (1)參與中山大學醫學大樓捐贈，嘉惠高屏東澎民眾的醫療福祉，平衡南北醫療資源：南台灣已近 40 年未申設公立醫學院系，109 年度投入 340 萬協助中山大學培養偏鄉、離島及原住民地區所需的公費醫師科學家，拉近南北醫療資源的差距；未來將朝 AI 的遠距醫療、經濟醫療、生態圈醫療、精準及預防醫療等方向發展，帶動高屏澎東地方發展的競爭力，打造「智慧醫療」人才。 (2)捐贈公共圖書館行動通閱書車，挹注偏鄉學子圖書資源，落實閱讀平權：捐贈二代通閱書車予高市圖，市區偏鄉零距離共享資源，讓大高雄每一個角落讀者，都可透過通閱書車，共享 600 萬冊書籍；第二代行動書車彩繪結合書香與童趣，繽紛多彩外型成為孩童期待的嬌客，盼藉此提昇高雄地區閱讀能量。 (3)多年捐助大學院校獎助學金，資助清寒優秀學生安心求學：109 年度捐助 210 萬予成大化工文教基金會、中山大學、德明科大，關懷教育弱勢；高層參與成大菁英論壇，與學生分享創業歷程及人生經驗。				

- (4)持續贊助外部的文教、慈善基金會，攜手為地區的文化教育及社會公益盡心盡力：109 年度捐助 29 萬予基督教福澤慈善事業、基督教門諾會、學學文化創意基金會、台灣閱讀文化基金會，協助辦理文化慈善活動，帶動社會善良風氣。
- (5)不間斷贊助音樂性樂團，支持音樂家的演出，全面提昇當地的藝文水平：109 年度贊助 10 萬予巴洛克獨奏家樂團，力挺藝術工作者，形塑真善美的生活場域。
- (6)積極加入各協會、公會及聯盟，為產業的技術提升及市場開拓投入心力，共同打造具競爭力的國家隊：109 年度贊助 43 萬予產業科技推動協會、複合材料工業同業公會、國際創新發明聯盟總會、台灣電路板協會，促進產業升級。
- (7)人權維護：
- 1.機會平等：秉持機會平等的原則及肯定多元人才的貢獻，招募員工採公開遴選的程序，唯才是用、適才適所，而非依種族性別、年齡、生活型態、宗教、國籍或政治立場。
 - 2.性別工作平等法規定：訂定性騷擾防制措施申請及懲戒辦法。
- (8)利害關係人之權利：
- 本公司依據主管機關規定，定期公佈公司營運、財務等相關資訊，在重大政策方面必須透過董事會決議，作為公司政策實施依據。

註 1：運作情形如勾選「是」，請說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；運作情形如勾選「否」，請解釋原因並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。

註 2：公司已編製企業社會責任報告書者，運作情形得註明查閱企業社會責任報告書方式及索引頁次替代之。

註 3：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

(六)落實誠信經營情形：

評 估 項 目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司誠信經營守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、訂定誠信經營政策及方案 (一) 公司是否於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與管理階層積極落實經營政策之承諾？	✓		(一) 本公司制定「誠信經營守則」，其中明訂董事、監察人、經理人、員工及具有實質控制能力之人應遵守法令規定。誠信為本公司文化的核心價值之首，本公司一向以承諾、互信、互惠的態度，堅持最高度的職業操守與道德從事所有業務活動。	(一) 與上市上櫃誠信經營守則規定相符。