

(五)推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？		✓	111 年將依「上市上櫃公司永續發展實務守則」推動成立永續發展之治理架構，設置永續發展專（兼）職單位，並訂定相關作業程序且納入內控制度，以強化永續報告書編製品質。 未來經營階層需定期向董事會提擬永續策略，董事會必須研判策略成功的可能性，也需經常檢視策略的進展，並且督促經營團隊進行調整。	未來將視實際需要由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		本公司秉持「誠信、熱忱、尊重、傳承、創新」經營理念及重大性原則，在追求企業永續經營與獲利之同時，履行企業社會責任，重視利害關係人之權益，注重環境、社會與公司治理之議題，並將其納入公司管理方針與營運活動，以達永續經營之目標。	無差異
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		本公司為促進企業之永續經營及社會發展，本公司視環境保護為責無旁貸的責任，以綠色企業為目標，持續的向前邁進。為能徹底的確保環境品質，本公司積極的實施並落實ISO14001管理系統，並促進環境安全衛生管理，以達環境高度綠化、污染預防、資源善用、及符合相關環保法規。並承諾以「環境保護、污染預防、持續改善」之精神，推行下列工作： 1. 實施並落實ISO 14001環境管理系統。 2. 持續推行節省能源，並進行資源回收。 3. 持續改善，預防污染產生，使公司意外事件對環	無差異

			境衝擊減至最低。 4. 教育員工，提升全體員工環境安全意識與能力，致力成為綠色企業。 5. 因應環境需求，制定及審查環境目標和標的。 6. 符合政府環保法令，建立合法、有效之環境管理制度公司。	
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用 對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		本公司致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料；建立合適之環境管理制度，並確實執行與維護，以達到節能減碳及溫室氣體減量。 致力於營運行為的節能、減碳、減廢等環保活動，如照明設備改善、資源回收再利用，及主動執行內部外購電力的溫室氣體排放盤查，並且列購電力的溫室氣體排放減量為年度環境目標，持續宣導追蹤。 同步對外如SGS、客戶等利害關係者，及對內在ISO管理審查會揭露運作實績，並因應客戶要求，協調供應商配合執行溫室氣體盤查活動等，以降低對環境負荷衝擊。	無差異
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	✓		本公司產品銷售服務依據環境考量風險評估，檢視氣候變遷對銷售運作潛在的風險與機會，並透過相關營銷活動引導客戶識別，促進綠色產品的推廣和銷售。 除自2003年取得SGS驗證的ISO14001環境管理系統證書延續至今外，並計畫自2022年推動國際永續發展與碳驗證ISCC-PLUS制度以因應氣候變遷的影響。	無差異

(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓	本公司以「環境保護、污染預防、持續改善」精神，推動持續推行節省能源、資源回收、持續改善，預防污染，環境衝擊減至最低、教育員工，提升員工環境安全意識與能力等管理政策。 2021 年外購電力溫室氣體排放量 402.21 公噸 CO₂e，較 2020 年的 454.97 公噸 CO₂e，減少約 52.76 公噸 CO₂e 排放量(約 11.6%)。 (電力排碳係數=0.509 KgCO₂e/度) 2021 年用水溫室氣體排放量 0.5348 公噸 CO₂e，較 2020 年的 0.9113 公噸 CO₂e，減少約 0.3765 公噸 CO₂e 排放量(約 41.3%)。 (用水排碳係數=0.150 KgCO₂e/度)	無差異
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓	1.本公司遵守勞動基準法、性別工作平等法等勞動法規，制定「員工工作規則」、「工作場所性騷擾案件申訴及處理辦法」、「預防職場暴力之書面聲明」等各項管理政策及程序，並致力使公司內部各項運作制度化，營造優質工作環境，以保障員工權益及福利；同時遵循國際人權公約聯合國世界人權宣言原則，明訂不僱用未滿十八歲之青年勞工及童工從事工作，在雇用政策上亦無差別待遇，不因人種、膚色、年齡、性別、種族或國籍、殘疾、懷孕、信仰、政治立場、團體背景、婚姻狀況等而有差別待遇或任何形式之歧視，共同營造一個有尊嚴、安全、平等、免於騷擾的工作環境。 2.成立職工福利委員會，提供員工各項補助(如:婚喪喜慶、教育獎助學金等)、贊助員工社團活動及提供並補助國內外旅遊。	無差異

			3.投保團體險及旅遊平安險以保障員工權益。 4.實施員工持股信託(ESOP)，幫助同仁長期儲蓄、累積財富，以保障未來生活之安定，並增進員工對公司之參與感。	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	✓		1. 本公司章程第 20 條規定，本公司年度如有獲利，應提撥 9%~13%為員工酬勞，經營績效、成果可適當反映於員工薪酬。 2. 考量與個人表現、部門工作目標、公司經營績效及未來風險之關連合理性，長期參加並參照同產業薪酬調研，提供合理且具競爭力的薪酬制度，以維持整體薪酬競爭力，並連年入列台灣證券交易所「臺灣高薪 100 指數」成分股迄今。 3. 在員工福利部份，除依法令提供休假，並給予年度不扣薪事、病假額度，且提供各項多元及彈性之福利措施。 4. 實施員工持股福利儲蓄信託，鼓勵員工成為公司的股東，分享經營成果，員工持股信託已佔公司流通在外股權比例 2.07%。	無差異
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		1. 本公司提供良好工作環境，每年開辦健康講座，及每月定期發佈健康電子報，讓員工能輕鬆掌握健康脈動。每年定期實施員工健康檢查，及考量員工身體之狀況，依性別、年齡規劃最適檢項目，並請專業醫師提供報告諮詢和安全衛生教育訓練。除此之外，依法聘請「職業醫學科專科醫師」及「職業醫學科專科護士」，並依勞工健康保護法定期到公司進行「過勞與壓力管理」、「女性工作者母性健康保護」、「人因性危害預防」及「不法侵害預防」等健康管理服務四大計劃。 2. 提供女性同仁哺育幼兒集乳所需，特於高雄、新竹及台北辦公室設置「哺(集)乳室」。	無差異

			3.致力推動職場菸害防制暨健康促進，並取得「健康職場認證-健康啟動標章」，以創造幸福企業優質健康職場環境。	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		本公司每年定期舉辦員工說明會，建立公司與員工溝通及政策宣導說明之機制。	無差異
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		本公司深耕關鍵客戶，增加產品組合，提供附加價值，並跟隨客戶發展腳步，設立服務據點，落實在地服務。 本公司重視客戶售後服務，有多重客戶意見表達管道和客戶意見處理標準作業流程。 為確保長期穩定供應，與供應商訂定合約並維持緊密代理關係，滿足客戶對產品品質與交期需求，並要求供應商提供產品品質資料及安全資料表，確保對環境友善的各項保護措施與與服務客戶健康與安全。	無差異
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		選擇、評鑑供應商，以列入合格供應商，並每年對合格供應商進行再評核管理作業。 拜訪及參與供應商、客戶會議及論壇。 運用法規鑑定程序，積極鑑別、參與、協調、申請政府機關的法令要求及規定，以確保公司運作符合法規。 考量國際綠色環境訴求，為進入國外市場供應鏈，環境保護視為經營策略之一，除對員工積極宣導環保意識、觀念，並以「循環經濟」及「生命週期」的概念積極減少對環境產生任何污染及浪費。	無差異
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證		✓	公司已於今年啟動 110 年的永續報告書撰寫作業，並依國際通用之 GRI(全球倡儀報告)準則編製報告書，揭露公司非財務資訊。報告書將於出版後上傳至主管機關及官網，提供利害關係人更完整之訊	同摘要說明

意見？		息。 惟 110 年永續報告書尚未取得第三方驗證單位之確信或保證意見。	
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司尚未制定「永續發展實務守則」，但以成為模範的企業公民為期許，展現企業對員工、股東及客戶的承諾，除了落實資訊透明化之外，長期在董事長帶領下與員工熱忱參與，致力於引進產業新技術、新材料、新設備及感心的服務，協助企業成長和成功，同時企業因而創造更多的就業機會，實已符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」的規範。			
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： (1) 在太陽能電站深耕多年，除企業廠房、學校機關屋頂實績外，在大型地面電站開發也持續開花結果。2021 年底已建置太陽能電站約 54MW，貢獻減碳排放量 8,700 噸，華立集團已達到負排碳。預計 2023 年底，將達到 160MW 發電量，約當於 280 座大安森林公園減碳量，並提供約 6 萬戶家庭用電量。 (2) 產學研聯手推動「華立創新材料大賽」，鼓勵學子投入材料創新領域：110 年度贊助 188 萬舉辦經費，與中國材料科學學會及工研院材化所合力舉辦全國大專院校(含碩/博士生)材料大賽，邀請各頂尖大學及科技大學由教授領軍組隊參加，帶動高等教育前瞻材料創新應用之風氣；本屆參賽作品創歷年之冠，得獎作品創意十足，並呼應最新科技發展趨勢，期盼學界的研究能量聚沙成塔，挹注台灣高科技產業發展。 (3) 參與中山大學醫學大樓捐贈，嘉惠高屏東澎民眾的醫療福祉，平衡南北醫療資源：南台灣已近 40 年未申設公立醫學院系，110 年度投入 340 萬協助中山大學培養偏鄉、離島及原住民地區所需的公費醫師科學家，拉近南北醫療資源的差距；未來將朝 AI 的遠距醫療、經濟醫療、生態圈醫療、精準及預防醫療等方向發展，帶動高屏澎東地方發展的競爭力，打造「智慧醫療」人才。 (4) 多年捐助大學院校獎助學金，資助清寒優秀學生安心求學：110 年度捐助 237 萬予成大化工文教基金會、中山大學、台中二中校友文教基金會，關懷教育弱勢；創辦人入選成大 90 周年紀念叢書「成為世界相信的力量」受訪人物之一，訂購新書紛送各教育團體，與學子分享創業歷程及人生經驗。 (5) 持續贊助外部的文教、慈善基金會，攜手為地區的文化教育及社會公益盡心盡力：110 年度捐助 29 萬予基督教福澤慈善事業、學學文化創意基金會、台灣閱讀文化基金會、永安兒童之家、電路板環境公益基金會，協助辦理文化慈善活動，帶動社會善良風氣。 (6) 不間斷贊助音樂性樂團，支持音樂家的演出，全面提昇當地的藝文水平：110 年度贊助 10 萬予巴洛克獨奏家樂團，力挺藝術工作者，形塑真善美的生活場域。 (7) 積極加入各協會、公會及聯盟，為產業的技術提升及市場開拓投入心力，共同打造具競爭力的國家隊：110 年度贊助 30 萬予複合材料工業同業公會、台灣電路板協會、台灣化學工程學會及大氣層保護協會，促進產業升級。 (8)人權維護：			

1.機會平等：秉持機會平等的原則及肯定多元人才的貢獻，招募員工採公開遴選的程序，唯才是用、適才適所，而非依種族性別、年齡、生活型態、宗教、國籍或政治立場。

2.性別工作平等法規定：訂定性騷擾防制措施申請及懲戒辦法。

(9)利害關係人之權利：

本公司依據主管機關規定，定期公佈公司營運、財務等相關資訊，在重大政策方面必須透過董事會決議，作為公司政策實施依據。

(六)履行誠信經營情形及與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因：

評 估 項 目	運作情形			與上市上櫃公司誠信經營守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、訂定誠信經營政策及方案 (一) 公司是否制定經董事會通過之誠信經營政策，並於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與高階管理階層積極落實經營政策之承諾？	✓		(一) 本公司制定「誠信經營守則」，其中明訂董事、經理人、員工及具有實質控制能力之人應遵守法令規定。誠信為本公司文化的核心價值之首，本公司一向以承諾、互信、互惠的態度，堅持最高度的職業操守與道德從事所有業務活動。	與上市上櫃誠信經營守則規定相符。
(二) 公司是否建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，並據以訂定防範不誠信行為方案，且至少涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施？	✓		(二) 為防範不誠信行為，本公司除要求董事、經理人及受僱人執行商業活動的過程採行防範行賄及收賄、提供非法政治獻金；並明訂不得直接或間接提供或接受任何不合理禮物、款待或其他不正當利益，避免員工因個人利益而犧牲公司權益等。本公司所有同仁和董事會成員均嚴守其規範。	與上市上櫃誠信經營守則規定相符。