

(五)永續發展委員會運作情形：

本公司於民國 111 年 11 月 9 日董事會通過成立永續發展委員會，人數不少於三人，半數以上成員為獨立董事，並由董事長擔任召集人及會議主席，運作方式依本公司永續發展委員會組織規程辦理，主要職責範圍如下：

- 一、推動及強化公司治理與誠信經營制度。
- 二、推動及發展企業永續相關事項。
- 三、審查風險管理政策、程序與架構，並定期檢討其適用性與執行效能，提出必要之改善建議，並向董事會報告。
- 四、督導其他經董事會決議之永續相關工作事項。

1.永續發展委員會成員專業資格及經驗：

成員	專業資格與經驗
董事長 張瑞欽	畢業於成功大學化學工程系，並於民國 104 年獲頒中山大學名譽工學博士及民國 105 年獲頒成功大學名譽工學博士，本公司創辦人，現任本公司董事長及華宏新技(股)公司等家公司法人董事代表，具有五年以上之商務、財務及公司業務所需工作經驗，致力於高科技材料、設備產業相關領域 50 年，擁有專業領導、營運管理、策略規劃及維護企業形象與強化公共關係之能力，帶領公司成為產業領導先驅，邁向永續經營。
獨立董事 汪雅康	畢業於中興大學都市計劃研究所法學碩士，為本公司薪資報酬委員會召集人、審計委員會委員及永續發展委員會委員，現任行政院公共工程委員會評審專家、財團法人紡織產業綜合研究所顧問，具有五年以上之商務、法務及公司業務所需工作經驗，專精於法律及企管專業領域。
獨立董事 徐守德	畢業於美國阿拉巴馬大學財務金融博士，為本公司審計委員會召集人、薪資報酬委員會委員及永續發展委員會委員，曾任中山大學財務管理系教授及德明財經科技大學校長兼教授，具有五年以上之商務、財務及公司業務所需工作經驗，專精於財務管理、會計專業領域。

2.永續發展委員會運作情形：

本委員會下設各功能小組，包括：公司治理組、經營與環境永續組、企業社會責任組等，功能小組因應需求改變得經委員會同意進行調整，本委員會應至少每年召開一次，並得視需要隨時召開會議，於民國 112 年開始運作。

(六) 推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		<p>本公司於 111 年 11 月 9 日董事會通過成立「永續發展委員會」，由董事長及兩位獨立董事擔任永續發展委員會委員，並由董事長擔任召集人及會議主席。</p> <p>董事會下放權限給永續發展委員會審議各功能小組 ESG 發展目標，執行長擔當決議事項執行單位最高主管，督導各功能小組負責人目標訂定及計畫執行。</p> <p>永續發展委員會下設各功能小組，包括：公司治理組、環境永續組、企業社會責任組等，各功能小組可視需要召開工作會議，討論各組執行情形，並應於每年年初提出當年度執行計畫，定期提出執行成果報告。</p> <p>各功能小組負責人每年定期向執行長報告，再由執行長向永續發展委員會說明年度執行計畫及執行成果報告，經審議後重點提報董事會。</p> <p>提交至董事會核示之報告重點，包含政策目標、永續重點計畫與績效成果，及透過利害關係人議合，與鑑別重大關注主題，和回應聯合國永續發展目標 SDGs(Sustainable Development Goals)。</p>	與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		<p>1.本揭露資料涵蓋公司於 111 年 1 月至 111 年 12 月期間在台灣各主要營運據點之永續發展績效表現。風險評估邊界以台灣華立、全順物流、國軒科技為主，財報資料則有將海內外子公司納入範疇。</p> <p>2.永續發展委員會依據永續報告書之重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，並經由專家意見的建議，據以評估具重大性之 ESG 議題，訂</p>	與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因									
	是	否	摘要說明										
			<p>定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。</p> <p>3.依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>說明</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>環境</td> <td>環境衝擊及管理</td> <td> <p>有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊</p> <p>1. 實施並落實 ISO 14001 環境管理系統。</p> <p>2. 推動及取得 BV 驗證的 ISCC PLUS 國際永續發展與碳驗證制度。</p> <p>3. 導入 ISO14064-1 溫室氣體盤查制度，並以 112 年為基準年。</p> </td> </tr> <tr> <td>社會</td> <td>職業安全</td> <td> <p>1. 每年開辦健康講座，及每月定期發佈健康電子報。</p> <p>2. 每年定期實施員工健康檢查，並請專業醫師提供報告諮詢和舉辦安全衛生教育訓練。</p> <p>3. 依法聘請「職業醫學科專科醫師」及「職業醫學科專科護士」，並</p> </td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	說明	環境	環境衝擊及管理	<p>有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊</p> <p>1. 實施並落實 ISO 14001 環境管理系統。</p> <p>2. 推動及取得 BV 驗證的 ISCC PLUS 國際永續發展與碳驗證制度。</p> <p>3. 導入 ISO14064-1 溫室氣體盤查制度，並以 112 年為基準年。</p>	社會	職業安全	<p>1. 每年開辦健康講座，及每月定期發佈健康電子報。</p> <p>2. 每年定期實施員工健康檢查，並請專業醫師提供報告諮詢和舉辦安全衛生教育訓練。</p> <p>3. 依法聘請「職業醫學科專科醫師」及「職業醫學科專科護士」，並</p>	
重大議題	風險評估項目	說明											
環境	環境衝擊及管理	<p>有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊</p> <p>1. 實施並落實 ISO 14001 環境管理系統。</p> <p>2. 推動及取得 BV 驗證的 ISCC PLUS 國際永續發展與碳驗證制度。</p> <p>3. 導入 ISO14064-1 溫室氣體盤查制度，並以 112 年為基準年。</p>											
社會	職業安全	<p>1. 每年開辦健康講座，及每月定期發佈健康電子報。</p> <p>2. 每年定期實施員工健康檢查，並請專業醫師提供報告諮詢和舉辦安全衛生教育訓練。</p> <p>3. 依法聘請「職業醫學科專科醫師」及「職業醫學科專科護士」，並</p>											

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因								
	是	否	摘要說明									
			<table border="1"> <tr> <td></td> <td> <p>依勞工健康保護法定定期到公司進行「過勞與壓力管理」、「女性工作者母性健康保護」、「人因性危害預防」及「不法侵害預防」等健康管理服務四大計劃。</p> <p>4. 取得「健康職場認證-健康啟動標章」。</p> <p>5. 每年定期舉行消防演練。</p> </td> </tr> <tr> <td>產品安全</td> <td> <p>本公司嚴格遵守政府相關法規規定，內部制訂相關作業辦法供人員遵循，對於代理銷售之產品皆設置管理機制，並設有「客訴處理辦法」以達到安全之承諾。</p> </td> </tr> <tr> <td>公司 治理</td> <td> <p>法令遵循</p> <p>透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。</p> </td> </tr> <tr> <td></td> <td> <p>強化董事職能</p> <p>1. 提供董事公司治理相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策，111 年度全體董事進修時數共 48</p> </td> </tr> </table>		<p>依勞工健康保護法定定期到公司進行「過勞與壓力管理」、「女性工作者母性健康保護」、「人因性危害預防」及「不法侵害預防」等健康管理服務四大計劃。</p> <p>4. 取得「健康職場認證-健康啟動標章」。</p> <p>5. 每年定期舉行消防演練。</p>	產品安全	<p>本公司嚴格遵守政府相關法規規定，內部制訂相關作業辦法供人員遵循，對於代理銷售之產品皆設置管理機制，並設有「客訴處理辦法」以達到安全之承諾。</p>	公司 治理	<p>法令遵循</p> <p>透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。</p>		<p>強化董事職能</p> <p>1. 提供董事公司治理相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策，111 年度全體董事進修時數共 48</p>	
	<p>依勞工健康保護法定定期到公司進行「過勞與壓力管理」、「女性工作者母性健康保護」、「人因性危害預防」及「不法侵害預防」等健康管理服務四大計劃。</p> <p>4. 取得「健康職場認證-健康啟動標章」。</p> <p>5. 每年定期舉行消防演練。</p>											
產品安全	<p>本公司嚴格遵守政府相關法規規定，內部制訂相關作業辦法供人員遵循，對於代理銷售之產品皆設置管理機制，並設有「客訴處理辦法」以達到安全之承諾。</p>											
公司 治理	<p>法令遵循</p> <p>透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。</p>											
	<p>強化董事職能</p> <p>1. 提供董事公司治理相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策，111 年度全體董事進修時數共 48</p>											

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>小時。</p> <p>2.為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。</p> <p>利害人關係人溝通</p> <p>1.為避免利害關係人與本公司立場不同，造成誤解引起經營或訴訟風險，本公司每年分析重要利害關係人與其關心之重要議題。</p> <p>2.建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。並設立投資人信箱，由發言人及代理人處理並負責回應。</p> <p>3.111 年度法人說明會共召開 5 場。</p>	
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	✓		<p>本公司為促進企業之永續經營及社會發展，本公司視環境保護為責無旁貸的責任，以綠色企業為目標，持續的向前邁進。為能徹底的確保環境品質，本公司積極的實施並落實ISO14001管理系統，並促進環境安全衛生管理，以達環境高度綠化、污染預防、資源善用、及符合相關環保法規。並承諾以「環境保護、污染預防、持續改善」之精神，推行下列工作：</p> <p>1.實施並落實ISO 14001環境管理系統。 (證書編號：TW03/00393；有效期限：110/09/25~113/09/25)</p>	與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>2.持續推行節省能源，並進行資源回收。</p> <p>3.持續改善，預防污染產生，使公司意外事件對環境衝擊減至最低。</p> <p>4.教育員工，提升全體員工環境安全意識與能力，致力成為綠色企業。</p> <p>5.因應環境需求，制定及審查環境目標和標的。</p> <p>6.符合政府環保法令，建立合法、有效之環境管理制度公司。</p>	
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		<p>本公司致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料；建立合適之環境管理制度，並確實執行與維護，以達到節能減碳及溫室氣體減量。</p> <p>致力於營運行為的節能、減碳、減廢等環保活動，如照明設備改善、資源回收再利用，及主動執行內部外購電力的溫室氣體排放盤查，並且列購電力的溫室氣體排放減量為年度環境目標，持續宣導追蹤，並設定112年溫室氣體排放減量目標較111年降低0.2%，並以112年為溫室氣體排放盤查基準年。積極因應國際溫室氣體減量趨勢，引進生質塑膠材料及回收再生塑料(PCR, Post Consumer Recycle)銷售客戶，同時導入ISO14064-1溫室氣體盤查制度，以提升降低對環境衝擊技能及善盡公司社會責任。同步對外如SGS、BV、客戶等利害關係者，及對內在ISO管理審查揭露運作實績，並因應客戶要求，協調供應商配合執行溫室氣體盤查活動等，以降低對環境負荷衝擊。</p>	與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明							
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	✓		<p>本公司以永續發展委員會為氣候變遷管理的最高組織，由董事長擔任主席，每年審議公司氣候變遷策略與目標、管理氣候變遷風險與機會行動，及檢視執行狀況與討論未來計劃，並且向董事會報告。已評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施，說明如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>風險 (潛在財務影響)</th> <th>機會 (潛在財務影響)</th> <th>因應措施</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>客戶為增加長期氣候韌性，對低碳產品與服務的需求增加，將可能轉向更低碳的服務，影響營收。營運據點需因應再生能源發展條例修正方向，增加再生能源裝置容量建置及綠色電力憑證認購等成本。</td> <td>我國能源轉型以減煤、增氣、展綠、非核之潔淨能源發展為原則，確保電力供應穩定，兼顧降低空污及減碳。而展綠即為擴大再生能源推廣，經濟部訂定2025年再生能源發電占比20%目標。現正積極推動太陽光電及風力發電，預計2025年合計裝置容量達25.7GW以上。</td> <td>華立集團除原先在綠電、儲能提前佈局之外，更透過內部結構調整，深化多元的綠能解決方案。太陽能產業一條龍營運：包含案場開發、工程承攬、模組及材料銷售、維運等。儲能系統推廣：期盼透過太陽能的布局站穩台灣綠能供應鏈的重要角色，並藉此切入儲能領域。</td> </tr> </tbody> </table>	風險 (潛在財務影響)	機會 (潛在財務影響)	因應措施	客戶為增加長期氣候韌性，對低碳產品與服務的需求增加，將可能轉向更低碳的服務，影響營收。營運據點需因應再生能源發展條例修正方向，增加再生能源裝置容量建置及綠色電力憑證認購等成本。	我國能源轉型以減煤、增氣、展綠、非核之潔淨能源發展為原則，確保電力供應穩定，兼顧降低空污及減碳。而展綠即為擴大再生能源推廣，經濟部訂定2025年再生能源發電占比20%目標。現正積極推動太陽光電及風力發電，預計2025年合計裝置容量達25.7GW以上。	華立集團除原先在綠電、儲能提前佈局之外，更透過內部結構調整，深化多元的綠能解決方案。太陽能產業一條龍營運：包含案場開發、工程承攬、模組及材料銷售、維運等。儲能系統推廣：期盼透過太陽能的布局站穩台灣綠能供應鏈的重要角色，並藉此切入儲能領域。	與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。
風險 (潛在財務影響)	機會 (潛在財務影響)	因應措施								
客戶為增加長期氣候韌性，對低碳產品與服務的需求增加，將可能轉向更低碳的服務，影響營收。營運據點需因應再生能源發展條例修正方向，增加再生能源裝置容量建置及綠色電力憑證認購等成本。	我國能源轉型以減煤、增氣、展綠、非核之潔淨能源發展為原則，確保電力供應穩定，兼顧降低空污及減碳。而展綠即為擴大再生能源推廣，經濟部訂定2025年再生能源發電占比20%目標。現正積極推動太陽光電及風力發電，預計2025年合計裝置容量達25.7GW以上。	華立集團除原先在綠電、儲能提前佈局之外，更透過內部結構調整，深化多元的綠能解決方案。太陽能產業一條龍營運：包含案場開發、工程承攬、模組及材料銷售、維運等。儲能系統推廣：期盼透過太陽能的布局站穩台灣綠能供應鏈的重要角色，並藉此切入儲能領域。								
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體	✓		1.本公司以「環境保護、污染預防、持續改善」精神，推動持續推行節省能源、資源回收、持續改	與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。						

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																		
	是	否	摘要說明																			
減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？			<p>善，預防污染，環境衝擊減至最低、教育員工，提升員工環境安全意識與能力等管理政策。</p> <p>(1)最近2年溫室氣體排放量：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>110年</th> <th>111年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>範疇1：直接溫室氣體排放(KgCO₂e)</td> <td>1,443,178.93</td> <td>1,634,843.21</td> </tr> <tr> <td>範疇2：間接溫室氣體排放(KgCO₂e)</td> <td>1,102,760.72</td> <td>1,163,448.79</td> </tr> <tr> <td>總排放量=範疇1+範疇2(KgCO₂e)</td> <td>2,545,939.64</td> <td>2,798,292.00</td> </tr> <tr> <td>組織特定度量(仟萬元)</td> <td>3,929</td> <td>4,187</td> </tr> <tr> <td>溫室氣體排放強度(KgCO₂e/仟萬元營收)</td> <td>647.9867</td> <td>668.3286</td> </tr> </tbody> </table> <p>註： 1.排放源型式為固定式燃燒排放、移動式燃燒排放、製程排放、逸散排放與能源輸入等類型。 2.範疇一：直接溫室氣體排放，針對直接來自於組織所擁有或控制之排放源。 3.範疇二：能源間接排放源，係指來自於輸入電力、熱或蒸汽而造成間接之溫室氣體排放。 4.組織特定度量為溫室氣體排放強度之分母，為華立及全順當年度營業額(仟萬元)</p>	項目	110年	111年	範疇1：直接溫室氣體排放(KgCO ₂ e)	1,443,178.93	1,634,843.21	範疇2：間接溫室氣體排放(KgCO ₂ e)	1,102,760.72	1,163,448.79	總排放量=範疇1+範疇2(KgCO ₂ e)	2,545,939.64	2,798,292.00	組織特定度量(仟萬元)	3,929	4,187	溫室氣體排放強度(KgCO ₂ e/仟萬元營收)	647.9867	668.3286	
項目	110年	111年																				
範疇1：直接溫室氣體排放(KgCO ₂ e)	1,443,178.93	1,634,843.21																				
範疇2：間接溫室氣體排放(KgCO ₂ e)	1,102,760.72	1,163,448.79																				
總排放量=範疇1+範疇2(KgCO ₂ e)	2,545,939.64	2,798,292.00																				
組織特定度量(仟萬元)	3,929	4,187																				
溫室氣體排放強度(KgCO ₂ e/仟萬元營收)	647.9867	668.3286																				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>5.溫室氣體種類包含一氧化二氮 N₂O、甲烷 CH₄、二氧化碳 CO₂、氫氟化物 HFCs、全氟碳化物 PFCs、六氟化硫 SF₆、三氟化氮 NF₃ 等。</p> <p>6.彙整溫室氣體量的方法：營運控制權法。</p> <p>本公司 111 年仍使用電力計算的方法，得出外購電力溫室氣體的排放量，和溫室氣體排放強度。由於排放源許多是由其他公司所擁有或控制的，本公司無法掌控其活動及溫室氣體排放，故在溫室氣體盤查中只進行排放源鑑別之工作，不予以量化(不包含範疇三)。</p> <p>111 年柴油使用量較 110 年增加近 12.7%，原因在於子公司全順物流營收成長超過 22%，其中需使用到柴油的運輸業務大幅增長 39%，為改善空氣品質並達到碳排放減量之目標，近年已逐步淘換舊車，逾九成的運輸車輛已陸續更換為環保的五、六期車，同步要求協力廠商儘速更換環保車款，共同減輕車輛廢氣排放所致的空氣污染以及溫室效應。</p> <p>111 年用電度數也較 110 年成長 5.5%，除華立新竹辦公室為增加使用坪效，將部份空間出租予業界，使得當地電力消耗成長，已與承租戶主動協調各項節能措施；加上子公司全順物流在倉儲業務也成長近 1 成，及增設觀音倉服務客戶，都造成外購電力增長，未來將規劃在新設的台南大型物流中心建置屋頂太陽能板，透過新能源的運用減少對傳統能源的依賴。</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																
	是	否	摘要說明																																	
			<p>(2)最近 2 年用水量：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>110 年</th> <th>111 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>取水量 (百萬公升)</td> <td>5.89</td> <td>4.85</td> </tr> <tr> <td>組織特定度量 (單位)</td> <td>營收(仟萬元)</td> <td>營收(仟萬元)</td> </tr> <tr> <td>組織特定度量值</td> <td>3,929</td> <td>4,187</td> </tr> <tr> <td>用水密度</td> <td>0.0015</td> <td>0.0012</td> </tr> </tbody> </table> <p>註： 1.取水量=排水量=耗水量。 2.組織特定度量的「營收」為華立、全順總和。 3.用水密集度計算方式為：取水量(百萬公升)/組織特定度量值。</p> <p>本公司並不是製造廠商非高耗水之事業體，公司的水資源使用主要為自來水，供應一般辦公室員工生活用水或部分空調設備，但本公司仍全面落實水資源管理，辦公室員工生活用水以基礎設施檢修與改善為主，除加裝節水器外，亦持續督導員工節水環境教育宣導，力行節約用水，降低對水資源及環境的衝擊，111 年較 110 年減少取水量 17.7%。</p> <p>(3)最近 2 年廢棄物產出量：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">生活廢棄物統計表</th> </tr> <tr> <th rowspan="2">年 度</th> <th rowspan="2">廢棄物組 成成分項目</th> <th rowspan="2">有害/ 非有害</th> <th colspan="2">離場</th> </tr> <tr> <th>廢棄物 的產生 (噸)</th> <th>處理方式</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>110</td> <td>紙類</td> <td>非有害</td> <td>5</td> <td>焚化(含能</td> </tr> </tbody> </table>	年度	110 年	111 年	取水量 (百萬公升)	5.89	4.85	組織特定度量 (單位)	營收(仟萬元)	營收(仟萬元)	組織特定度量值	3,929	4,187	用水密度	0.0015	0.0012	生活廢棄物統計表					年 度	廢棄物組 成成分項目	有害/ 非有害	離場		廢棄物 的產生 (噸)	處理方式	110	紙類	非有害	5	焚化(含能	
年度	110 年	111 年																																		
取水量 (百萬公升)	5.89	4.85																																		
組織特定度量 (單位)	營收(仟萬元)	營收(仟萬元)																																		
組織特定度量值	3,929	4,187																																		
用水密度	0.0015	0.0012																																		
生活廢棄物統計表																																				
年 度	廢棄物組 成成分項目	有害/ 非有害	離場																																	
			廢棄物 的產生 (噸)	處理方式																																
110	紙類	非有害	5	焚化(含能																																

推動項目	執行情形				與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因			
	是	否	摘要說明					
			年			源回收)		
			111年	紙類	非有害	3	焚化(含能源回收)	
			<p>本公司之營運場所都在辦公大樓，產生的廢棄物均為一般生活廢棄物，無有害廢棄物之產生。本公司對於辦公所產生之生活廢棄物，會先進行回收分類，必要時委託外部合格資質廠商清運；一般生活垃圾則委託大樓管理委員會辦理，由垃圾車進行載運；IT 設備則交由資訊部協助進行回收，故未對環境造成重大之影響。</p> <p>關於離場的紙類文件除焚化外，為落實循環經濟之永續目標，利用大型裁切機將廢紙裁切至約 1 cm² 紙塊，透過設備壓製成紙磚，而後將紙磚送至造紙廠，經由文件加水的水銷過程，即運用紙漿機高速渦輪攪碎成紙漿，最後作成再生紙供二次使用，111 年較 110 年減少廢棄物產出量 40%。</p> <p>2.本公司111年推動及取得BV驗證的ISCC PLUS國際永續發展與碳驗證制度(證書編號：ISCC-PLUS-Cert-PL214-31827212；有效期限：112/02/17~113/02/16)及導入ISO14064-1溫室氣體盤查制度，以因應氣候變遷的影響。</p> <p>顧及公司社會責任和環境保護政策，在 112 年結合溫室氣體盤查管理制度導入，以相關性、完整性、一致性、準確性及透明度 5 大原則，建立組織溫室氣體排放減量基準年資訊，並計畫在 113 年接受第三方驗證公司查證，後續將再行推展到子公司，以加強企業社會責任。</p> <p>同時找出節省能源、改善方式的可能性，提供數</p>					

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			據資訊，有效將對環境的不利衝擊風險降至最低，並進而提升公司的形象、增加投資者的獲利和提供金融市場和保險公司可靠的資訊。	
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	✓		<p>1. 遵守勞動基準法、性別工作平等法等勞動法規，制定「員工工作規則」、「工作場所性騷擾案件申訴及處理辦法」、「預防職場暴力之書面聲明」等各項管理政策及程序，並致力使公司內部各項運作制度化，營造優質工作環境，以保障員工權益及福利；同時遵循國際人權公約聯合國世界人權宣言原則，明訂不僱用未滿十五歲童工從事工作，在雇用政策上亦無差別待遇，不因人種、膚色、年齡、性別、種族或國籍、殘疾、懷孕、信仰、政治立場、團體背景、婚姻狀況等而有差別待遇或任何形式之歧視，共同營造一個有尊嚴、安全、平等、免於騷擾的工作環境。</p> <p>2. 本公司尊重員工於法律上所賦予之集會結社自由與權利，並致力於提供暢通的勞資溝通管道，包括勞資會議、職業安全衛生委員會議等，以期能整合所有資源，戮力齊心，朝向共同追求的目標。</p> <p>3. 本公司辦理相關教育訓練強化員工了解人權議題，除新進人員訓練的性別化與性別平等、性騷擾防治、勞工法令及勞動基準法章節，亦對員工職場安全健康、最高職場道德標準、避免身體或精神的不法侵害，進行宣導。</p> <p>4. 本公司111年度人權受訓總人次為402人次，受訓總時數為561小時。</p>	與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。
<p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將</p>	✓		<p>1. 本公司章程第 20 條規定，本公司年度如有獲利，應提撥 9%~13%為員工酬勞，經營績效、成</p>	與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
經營績效或成果適當反映於員工薪酬？			<p>果可適當反映於員工薪酬。</p> <p>2. 本公司所有員工之薪酬標準不分性別、種族、國籍、年齡等條件，於聘僱相同職務、職等之女男員工時，基本薪資比均為 1:1，長期參加並參照同產業薪酬調研，提供合理且具競爭力的薪酬制度，以維持整體薪酬競爭力，並連年入列台灣證券交易所「臺灣高薪 100 指數」成分股迄今。</p> <p>3. 在員工福利部份，除依法令提供休假，並給予年度不扣薪事、病假額度，且提供各項多元及彈性之福利措施。</p> <p>4. 成立職工福利委員會，提供員工各項補助(如:婚喪喜慶、教育獎助學金等)、贊助員工社團活動及提供並補助國內外旅遊。</p> <p>5. 實施員工持股信託(ESOP)，幫助同仁長期儲蓄、累積財富，以保障未來生活之安定，並增進員工對公司之參與感。</p>	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		<p>1. 本公司提供良好工作環境，每年開辦健康講座，及每月定期發佈健康電子報，讓員工能輕鬆掌握健康脈動。</p> <p>2. 每年定期實施員工健康檢查，及考量員工身體之狀況，依性別、年齡規劃最適檢項目，並請專業醫師提供報告諮詢和安全衛生教育訓練。</p> <p>3. 依法聘請「職業醫學科專科醫師」及「職業醫學科專科護士」，並依勞工健康保護法定期到公司進行「過勞與壓力管理」、「女性工作者母性健康保護」、「人因性危害預防」及「不法侵害預防」等健康管理服務四大計劃。</p> <p>4. 提供女性同仁哺育幼兒集乳所需，特於高雄、新竹及台北辦公室設置「哺(集)乳室」。</p> <p>5. 致力推動職場菸害防制暨健康促進，並取得「健康職場認證-健康啟動標章」，以創造幸福企業優</p>	與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			質健康職場環境。 6. 111 年未發生職災，但仍持續關注相關話題。	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		本公司每年依訓練計劃辦理員工教育訓練，包括新進人員訓練、基礎通識發展、管理職能與專業發展，培訓員工職務所需知識與工作技能以勝任所擔任之工作，並提升工作績效與持續發展人才能力。(請參閱本年報第伍章「五、勞資關係」說明) 本公司111年度受訓總人次為3,256人次，參訓總時數為4,889小時。	與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		本公司嚴格遵守政府相關法規規定，內部制訂相關作業辦法供人員遵循，對於代理銷售之產品皆設置管理機制，並設有「客訴處理辦法」以達到安全之承諾。 對於資訊安全則訂有管理機制並設有「個人資料保護管理辦法」，且配置專責人員管理及維護資訊安全。透過內外部稽核及教育訓練確保客戶資料等各項資訊之安全性。	與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		已取得 ISO9001 認證，依該國際標準制定『供應協力商管理程序』，對新供應商選擇評估，以列入合格供應商，每年再對合格供應商進行再評估，目前並未發生不合格事件。 目前供應商評估側重在環保，職業安全衛生或勞動人權等相關層面尚未納入評鑑範疇。	與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓		本公司依據國際通用之GRI(全球倡儀報告)準則編製報告書，揭露公司非財務資訊。報告書於董事會報告後發行，並上傳至主管機關及官網，提供利害關係人更完整之訊息。 惟 111 年永續報告書尚未取得第三方驗證單位之確信或保證意見。	與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司於 111 年 11 月 9 日董事會通過訂定本公司「永續發展實務守則」，以企業永續發展為宗旨，並期許成為模範的企業公民，展現企業對				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>員工、股東及客戶的承諾，除了落實資訊透明化之外，長期在董事長及執行長帶領下，全體員工致力為高科技產業引進新材料、新技術及新設備，並提供感心的服務，帶給企業持續成長和協助客戶邁向成功，同時創造更多的就業機會。本公司定期依該守則檢視執行情形並據以改進，執行至今尚無差異情形。</p>				
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>(1) 在太陽能電站深耕多年，除企業廠房、學校機關屋頂實績外，在大型地面電站開發也持續開花結果。111 年底集團持有之太陽能電站約 54MW，年度貢獻減碳排放量約 32,000 公噸，達 3,190 頃的造林效益，以每公頃種 1,000 棵樹計算，約等於為這塊土地種下 319 萬顆樹，並提供約 17,500 戶家庭年用電量；從節能角度切入，相較節省 1.5 萬公秉燃油、2.3 萬公噸燃煤、1 萬公噸燃氣。</p> <p>(2) 華立創新材料大賽緊扣科技發展脈動：111 年度贊助 188 萬舉辦經費，與中國材料科學學會及工研院材化所合力舉辦全國大專院校(含碩/博士生)材料大賽，邀請各頂尖大學及科技大學由教授領軍組隊參加，帶動高等教育前瞻材料創新應用之風氣；本屆參賽作品創歷年之冠，共有來自全國 21 所大專院校、67 件由指導教授及學生共同參與研究的創新作品，透過書面嚴謹審查，遴選出 10 件入選作品及 12 組團隊入圍決賽，競賽作品的主題與時俱進，去年金銀銅獎橫跨目前最夯的三大領域半導體、循環經濟、生醫，為產業注入技術創新的來源。</p> <p>(3) 參與中山大學醫學大樓捐贈：為解決長期南北醫療資源失衡，高屏澎醫療人力不足問題，111 年度投入 320 萬支持中山大學以「AI 人工智慧遠距及預防醫學」為願景新設醫學院，三年來挹注千萬元協助建置，除成為大高雄地區第一所國立醫學院，更結合校內既有科系的研究能量，培養「醫學科學家」，發展不同於傳統醫學院的跨域醫學人才，奠立拓展醫學領域的基石。並在公共衛生方面，包含偏鄉、山地、海邊的醫療資源及教學質量的增程，透過中山大學培育跨域良醫，確保基層人民健康保障與弱勢族群健康服務的權益。</p> <p>(4) 「希恩之家」搶救生命為愛築家：希恩主要安置 0-2 歲嬰幼兒的照顧服務，提供「家庭式」的照顧環境，幫助院童重建安全感與健康的依附關係。而全國安置機構多以照顧 6 歲孩童以上居多，2 歲以下的機構，只有希恩在內的 3 家。機構原房舍為租賃，因為老舊、屋況不佳、山上潮溼，且為了接回在養護中心的幼兒，並擴大照顧 0-6 歲身心障礙暨發展遲緩的幼童及家庭，開始有築家夢想。111 年度捐助 300 萬認養希恩之家新建案一樓空間，命名為「華立快樂康復成長中心」，提供院童進行日常復健，及弱勢家庭親職活動使用，估計每年可以提供 1,000 人次服務。</p> <p>(5) 多年捐助大學院校獎助學金，資助清寒優秀學生安心求學：111 年度捐助 245 萬予成大化工文教基金會及校友會、中山大學工學院及材光所、台中二中家長會及校友會，關懷教育弱勢助其完成學業，並協助推動校務發展，為師生形塑更優質的學習及教學環境。</p> <p>(6) 持續贊助慈善基金會及社會團體，攜手為地區的社會公益盡心盡力：111 年度捐助 16.5 萬予基督教福澤慈善事業、慈愛社福基金會，協助辦理文化慈善活動，帶動社會善良風氣。並捐款海巡之友總會，以促進政府與民眾強化海洋環境保護與生態保育。</p> <p>(7) 不間斷贊助音樂性樂團，支持音樂家的演出，全面提昇當地的藝文水平：111 年度贊助 10 萬予巴洛克獨奏家樂團，力挺藝術工作者，形塑真善美的生活場域。</p> <p>(8) 積極加入各協會、公會及聯盟，為產業的技術提升及市場開拓投入心力，共同打造具競爭力的國家隊：111 年度投入 90 萬參與國際半導體協會、太陽光電產業永續發展協會、先進電池材料產業聯盟、電路板協會、顯示器暨應用產業協會、電子連接產業協會等公協會運作，集結產學研力量，促進產業升級，打造國家聯盟，進軍國際市場。</p>				