

113 年度永續發展推動情形

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		本公司於 111 年 11 月 9 日成立永續發展委員會，並於 112 年 5 月 8 日召開第一次永續發展委員會，由董事長及兩位獨立董事擔任永續發展委員會委員，並由董事長擔任召集人及會議主席。 委員會轄下的功能小組有公司治理組、環境永續組、企業社會責任組等，各功能小組在研討公司 ESG 各層面的議題時，將視議題之重大性，擇期向委員會或董事會進行報告，並將相關決議列入會議記錄，由委員會的議事單位進行追蹤，並提報下次委員會且送董事會報告。 永續發展推動小組定期討論 ESG 相關業務的最新進展、未來方向及各利害關係人關注的議題類別，擬定年度目標專案，督導執行進度與推動成效，並作成書面資料每年定期(至少一年一次)向董事會報告當年度的執行成果與下一年度的執行計畫。並於每年第四季召開當年度永續報告書編纂的啟始會議，各部門的種子人員及主管受邀出席會議，討論報告書的重大主題及利害關係人，會後並提供會議記錄予高層確認當年度的重大議題，後續依此記錄展開資料蒐集及內容撰寫，本報告書依據公司永續報告書編製及驗證之作業程序編纂。 董事會檢視本公司策略與目標進展，並於必要時敦促公司調整方向，以符合友善環境兼顧經營管理為	與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明							
			必要方針，落實誠信經營與完善風險控管，朝永續發展目標邁進。 113 年 5 月 14 日召開永續發展委員會議，就公司的永續發展政策、制度、相關管理方針及永續發展目標，暨 113 年度計畫、112 年永續報告書及利害關係人溝通進行報告，並提供詳細資料予出席委員參酌。於永續發展委員會報告後，續提報董事會報告，永續報告書也在向董事會報告後再行發行。							
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		1.本揭露資料涵蓋公司於 113 年 1 月至 113 年 12 月期間在台灣各主要營運據點之永續發展績效表現。風險評估邊界以台灣華立、全順物流、國軒科技為主，財報資料則有將海內外子公司納入範疇。 2.永續發展委員會依據永續報告書之重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，並經由專家意見的建議，據以評估具重大性之 ESG 議題，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。 3.依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下： <table><tr><th>重大議題</th><th>風險評估項目</th><th>說明</th></tr><tr><td>環境</td><td>環境衝擊及管理</td><td>有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊 1. 實施並落實 ISO 14001 環境管理系統。</td></tr></table>	重大議題	風險評估項目	說明	環境	環境衝擊及管理	有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊 1. 實施並落實 ISO 14001 環境管理系統。	與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。
重大議題	風險評估項目	說明								
環境	環境衝擊及管理	有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊 1. 實施並落實 ISO 14001 環境管理系統。								

推動項目	執行情形					與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明			
					2. 持續取得 BV 驗證的 ISCC PLUS 國際永續發展與碳驗證制度(證書編號: ISCC-PLUS-Cert-PL214-21233800.00.00000071 ; 有效期限: 113/02/17~114/02/16)。 3. 導入 ISO14064-1 溫室氣體盤查制度,並分階段推展到海外子公司。 4. 2024 年取得 LRQA 英商勞盛溫盤外部查證聲明書, 2025 年擴充受外部查證公司並建立新的基準年資訊。 5. 導入並於 3 月 7 日通過 BV 驗證的 GRS 全球回收標準。 6. 委託外部專業機構每年二次(3、9 月)檢測公司內各營運據點的 CO2 濃度及照度。	
				社會	職業安全	

推動項目	執行情形					與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明			
					檢查，並請專業醫師提供報告諮詢和舉辦安全衛生教育訓練。 3. 依法聘請「職業醫學科專科醫師」及「職業醫學科專科護士」，並依勞工健康保護法定期到公司進行「過勞與壓力管理」、「女性工作者母性健康保護」、「人因性危害預防」及「不法侵害預防」等健康管理服務四大計劃。 4. 台北及新竹已取得衛福部「健康職場認證-健康啟動標章」。 5. 每年定期舉行消防演練。	
				產 品 安 全	本公司嚴格遵守政府相關法規規定，內部制訂相關作業辦法供人員遵循，對於代理銷售之產品皆設置管理機制，並設有「客訴處理辦法」以達到安全之承諾。	
			公司 治理	法 令 遵 循	透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公	

推動項目	執行情形					與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明			
					司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。 強化董事職能 1.提供董事公司治理相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策，113 年度全體董事進修時數共 72 小時。 2.為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。 利害關係人溝通 1.為避免利害關係人與本公司立場不同，造成誤解引起經營或訴訟風險，本公司每年分析重要利害關係人與其關心之重要議題。 2.建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。並設立投資人信箱，由發言人及代理人處理並負責回應。 3.113 年度法人說明會共召開 7 場。	
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		本公司為促進企業之永續經營及社會發展，視環境保護為責無旁貸的責任，以綠色企業為目標，持續的向前邁進。為能徹底的確保環境品質，本公司積			與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			極的實施並落實ISO14001管理系統，並促進環境安全衛生管理，以達環境高度綠化、污染預防、資源善用、及符合相關環保法規。並承諾以「環境保護、污染預防、持續改善」之精神，推行下列工作： 1.實施並落實ISO 14001環境管理系統。 (證書編號：TW03/00393；有效期限：113/09/25~116/09/25) 2.本公司113年推動及在114年通過BV驗證的GRS全球回收標準以應基於對受驗證成品的追蹤與追溯的原則，同時包含了各行業均適用的環境和社會責任相關要求。隨著標準的發展或將選擇引入交易證書系統，期為產業供應鏈提供較好的監視和控制機制，進而確保受驗證產品的完整性及順應國際環保趨勢。 3.顧及公司社會責任和環境保護政策，在112年結合溫室氣體盤查管理制度導入，以相關性、完整性、一致性、準確性及透明度5大原則，建立組織溫室氣體排放減量基準年資訊，於113年完成台灣主要營運據點華立及全順物流、國軒科技的溫室氣體盤查，並於113年委託英商勞盛股份有限公司(LRQA)執行第三方溫室氣體盤查外部查證及確信，並取得盤查聲明書，以落實溫室氣體排放減量之目標。 4.持續推行節省能源，並進行資源回收。 5.持續改善，預防污染產生，使公司意外事件對環境衝擊減至最低。 6.教育員工，提升全體員工環境安全意識與能力，	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			致力成為綠色企業。	
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		本公司致力於提升各項能資源的使用效率，控制溫室氣體排放源，並使用對環境負荷衝擊低的再生物料；建立合適之環境管理制度，並確實執行與維護，以達到節能減碳及溫室氣體減量。 致力於營運行為的節能、減碳、減廢等環保活動，如照明設備改善、資源回收再利用，及主動執行內部外購電力的溫室氣體排放盤查，並列外購電力及水資源耗用的溫室氣體排放減量為年度環境目標，持續宣導追蹤，並設定114年減量目標較113年降低0.2%。 積極因應國際溫室氣體減量趨勢，近年投入PCR塑膠再生料的開發，113年已銷售約 588 公噸，較前一年成長7.9倍銷量，攜手客戶共創更加乾淨、永續的地球家園。並從國外進口已回收純化的再生冷媒，五年來已銷售逾 68 公噸的再生冷媒，透過回收純化讓冷媒進入循環經濟，減少溫室氣體的排放，以降低對環境負荷衝擊。 積極推動GRS全球回收標準及ISCC PLUS國際永續性與碳驗證機制，以應國際回收工程塑膠(PC.PE.PMMA.ABS...趨勢，及1.提高資源利用效率；2.支持塑膠廢棄物回收：作為生質塑膠最重要的部分，是在現有的廢物流中，有完整的易於回收利用的系統；3.減少二氧化碳排放量：通過使用生物量和產品封存二氧化碳；4.減少對石油進口的依賴；5.社會責任的展現。	與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明							
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	✓		本公司以永續發展委員會為氣候變遷管理的最高組織，由董事長擔任主席，每年審議公司氣候變遷策略與目標、管理氣候變遷風險與機會行動，及檢視執行狀況與討論未來計劃，並且向董事會報告。已評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施，說明如下： <table><tr><th>風險 (潛在財務影響)</th><th>機會 (潛在財務影響)</th><th>因應措施</th></tr><tr><td>原料成本價格因氣候風險而上漲，會直接推高原廠的生產成本；另因上游供應商投入研發綠色替代技術或設備，造成資本支出大增，若無法轉嫁予客戶，將壓縮自身的毛利。</td><td>透過開發及推廣低碳、新能源、再生能源和永續循環等產品或服務，公司不僅能夠滿足客戶日益增加的需求，還能開發新市場，搶先競爭同業，獲得更多新訂單，進而提升營收創造利潤。</td><td> ● 規劃採用 AI 模型預測未來銷售，並強化業務面的管理，掌握客戶未來市場動向，以強化進銷存減少營運風險。 ● 在零碳趨勢下，配合政府綠能政策，佈局太陽能、離岸風電、儲能與再生能源。至 2024 年太陽能電站總建置容量累計近 57MW，年度貢獻減碳排量約 33,487 公噸。 </td></tr></table>	風險 (潛在財務影響)	機會 (潛在財務影響)	因應措施	原料成本價格因氣候風險而上漲，會直接推高原廠的生產成本；另因上游供應商投入研發綠色替代技術或設備，造成資本支出大增，若無法轉嫁予客戶，將壓縮自身的毛利。	透過開發及推廣低碳、新能源、再生能源和永續循環等產品或服務，公司不僅能夠滿足客戶日益增加的需求，還能開發新市場，搶先競爭同業，獲得更多新訂單，進而提升營收創造利潤。	● 規劃採用 AI 模型預測未來銷售，並強化業務面的管理，掌握客戶未來市場動向，以強化進銷存減少營運風險。 ● 在零碳趨勢下，配合政府綠能政策，佈局太陽能、離岸風電、儲能與再生能源。至 2024 年太陽能電站總建置容量累計近 57MW，年度貢獻減碳排量約 33,487 公噸。	與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。
風險 (潛在財務影響)	機會 (潛在財務影響)	因應措施								
原料成本價格因氣候風險而上漲，會直接推高原廠的生產成本；另因上游供應商投入研發綠色替代技術或設備，造成資本支出大增，若無法轉嫁予客戶，將壓縮自身的毛利。	透過開發及推廣低碳、新能源、再生能源和永續循環等產品或服務，公司不僅能夠滿足客戶日益增加的需求，還能開發新市場，搶先競爭同業，獲得更多新訂單，進而提升營收創造利潤。	● 規劃採用 AI 模型預測未來銷售，並強化業務面的管理，掌握客戶未來市場動向，以強化進銷存減少營運風險。 ● 在零碳趨勢下，配合政府綠能政策，佈局太陽能、離岸風電、儲能與再生能源。至 2024 年太陽能電站總建置容量累計近 57MW，年度貢獻減碳排量約 33,487 公噸。								

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因															
	是	否	摘要說明																
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		1.本公司以「環境保護、污染預防、持續改善」精神，推動持續推行節省能源、資源回收、持續改善，預防污染，環境衝擊減至最低、教育員工，提升員工環境安全意識與能力等管理政策。 (1)最近 2 年溫室氣體排放量： 請參閱本年報第 63 頁至第 66 頁 (2)最近 2 年用水量： <table><tr><th>年度</th><th>112 年</th><th>113 年</th></tr><tr><td>取水量 (百萬公升)</td><td>6.78</td><td>7.8453</td></tr><tr><td>組織特定度量 (單位)</td><td>營業收入 (仟萬元)</td><td>營業收入 (仟萬元)</td></tr><tr><td>組織特定度量值</td><td>4,006</td><td>4,776</td></tr><tr><td>用水密度</td><td>0.0017</td><td>0.0016</td></tr></table> 備註： 1.取水量=排水量=耗水量。 2.用水密集度計算方式為：取水量(百萬公升)/組織特定度量值。 組織特定度量的「營業額」： 2024 年華立（台灣）營收 468.18 億、全順營收 7.02 億、國軒營收 2.44 億，合計共 477.64 億。 2023 年華立（台灣）營收 392.28 億、全順營收 6.19 億、國軒營收 2.10 億，合計共 400.57 億。 3.二年涵蓋範疇： 2024 年：華立（台灣）、全順、國軒。 2023 年：華立（台灣）、全順、國軒。	年度	112 年	113 年	取水量 (百萬公升)	6.78	7.8453	組織特定度量 (單位)	營業收入 (仟萬元)	營業收入 (仟萬元)	組織特定度量值	4,006	4,776	用水密度	0.0017	0.0016	與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。
年度	112 年	113 年																	
取水量 (百萬公升)	6.78	7.8453																	
組織特定度量 (單位)	營業收入 (仟萬元)	營業收入 (仟萬元)																	
組織特定度量值	4,006	4,776																	
用水密度	0.0017	0.0016																	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因																						
	是	否	摘要說明																							
			本公司並不是製造廠商非高耗水之事業體，公司的水資源使用主要為自來水，供應一般辦公室員工生活用水或部分空調設備，但本公司仍全面落實水資源管理，辦公室員工生活用水以基礎設施檢修與改善為主，除加裝節水器外，亦持續督導員工節水環境教育宣導，力行節約用水，降低對水資源及環境的衝擊。 113 年取水量較前一年度成長說明如下： 主因在於增設大發停車場、南崁倉的自有車數量增加以及竹南倉擴建。未來將在各倉持續落實節水措施，盼用水量成長幅度低於業務量的增速。 (3)最近 2 年廢棄物產出量： <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">生活廢棄物統計表</th></tr> <tr> <th rowspan="2">年度</th><th rowspan="2">廢棄物組成 成分項目</th><th rowspan="2">有害/ 非有害</th><th colspan="2">離場</th></tr> <tr> <th>廢棄物的 產生(噸)</th><th>處理方式</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>112 年</td><td>紙類</td><td>非有害</td><td>1.1</td><td>焚化(含能源回收)</td></tr> <tr> <td>113 年</td><td>紙類</td><td>非有害</td><td>9.39</td><td>焚化(含能源回收)</td></tr> </tbody> </table> 說明： 1.離場的紙類文件委託附近合規的環保廠商及焚化爐採焚化清理。 2.華立與國軒生活垃圾委由辦公大樓管理、全順物流營運地點的生活垃圾則委由合格廠商進行清運，故未針對生活垃圾進行統計。 113 年生活廢棄物較前一年度成長說明如下： 適逢公司文件及帳冊年度總整理(如:帳冊存放期限屆滿等)，產生大量的紙類焚化清運，故成長幅度於前一年度較高。	生活廢棄物統計表					年度	廢棄物組成 成分項目	有害/ 非有害	離場		廢棄物的 產生(噸)	處理方式	112 年	紙類	非有害	1.1	焚化(含能源回收)	113 年	紙類	非有害	9.39	焚化(含能源回收)	
生活廢棄物統計表																										
年度	廢棄物組成 成分項目	有害/ 非有害	離場																							
			廢棄物的 產生(噸)	處理方式																						
112 年	紙類	非有害	1.1	焚化(含能源回收)																						
113 年	紙類	非有害	9.39	焚化(含能源回收)																						

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		1. 遵守勞動基準法、性別平等工作法等勞動法規，制定「員工工作規則」、「工作場所性騷擾案件申訴及處理辦法」、「預防職場暴力之書面聲明」等各項管理政策及程序，並致力使公司內部各項運作制度化，營造優質工作環境，以保障員工權益及福利。 2. 同時遵循國際人權公約聯合國世界人權宣言原則，明訂不僱用未滿十五歲童工從事工作，在雇用政策上亦無差別待遇，不因人種、膚色、年齡、性別、種族或國籍、殘疾、懷孕、信仰、政治立場、團體背景、婚姻狀況等而有差別待遇或任何形式之歧視，共同營造一個有尊嚴、安全、平等、免於騷擾的工作環境。 3. 本公司尊重員工於法律上所賦予之集會結社自由與權利，並致力於提供暢通的勞資溝通管道，包括勞資會議、職業安全衛生委員會議等，以期能整合所有資源，戮力齊心，朝向共同追求的目標。 4. 為強化人權意識，在新人入職訓練時即實施人權相關課程，其中包含性騷擾防治、性別平等、勞工法令及勞動基準法等內容。 5. 113年共計1,132人次參與性騷擾防治、性別平等、勞動法令等訓練，另亦宣導職場安全健康、職場道德標準，及避免不法侵害，訓練總人次時數為1,791.5小時。	與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等), 並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	✓		1.本公司章程第 20 條規定,本公司年度如有獲利,應提撥不低於 2%為員工酬勞;但公司尚有累積虧損時,應預先保留彌補數額。 前項員工酬勞數額中,應提撥不低於 8%為基層員工分派酬勞,經營績效、成果可適當反映於員工薪酬,其給付對象包含符合一定條件之從屬公司員工。 2.本公司所有員工之薪酬標準不分性別、種族、國籍、年齡等條件,於聘僱相同職務、職等之女男員工時,基本薪資比均為 1:1,長期參加並參照同產業薪酬調研,提供合理且具競爭力的薪酬制度,以維持整體薪酬競爭力,並連年入列台灣證券交易所「臺灣高薪 100 指數」成分股迄今。 3.在員工福利部份,除依法令提供休假,並給予年度不扣薪事、病假額度,且提供各項多元及彈性之福利措施,像政府彈休日,員工可選擇出勤工作或由公司統一扣福利假,在事業、家庭與生活平衡中更具彈性。 4.成立職工福利委員會,提供員工各項補助,如:婚喪喜慶、教育獎助學金、急難救助、生育及住院慰問等,並發放到職、生日及三節禮券/禮品,贊助康樂活動金支持員工社團活動,及舉辦/補助國內外旅遊,並籌辦尾牙感恩活動、下午茶及慶生活動等。 5.實施員工持股信託(ESOP),幫助同仁長期儲蓄、累積財富,以保障未來生活之安定,並增進員工對公司之參與感。	與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			6.提供彈性班別，讓員工得以選擇上/下班時間，兼顧工作與生活平衡。	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		1. 本公司提供良好工作環境，每年開辦健康講座，及每月定期發佈健康電子報，讓員工能輕鬆掌握健康脈動。 2. 每年定期實施員工健康檢查及考量員工身體之狀況，依性別、年齡規劃最適檢項目，並請專業醫師提供報告諮詢和安全衛生教育訓練。 3. 依法聘請「職業醫學科專科醫師」及「職業醫學科專科護士」，並依勞工健康保護法定期到公司進行「過勞與壓力管理」、「女性工作者母性健康保護」、「人因性危害預防」及「不法侵害預防」等健康管理服務四大計劃。 4. 提供女性同仁哺育幼兒集乳所需，特於高雄、新竹及台北辦公室設置「哺(集)乳室」。 5. 致力推動職場菸害防制暨健康促進，並取得「健康職場認證-健康啟動標章」，以創造幸福企業優質健康職場環境。 6. 為促進員工健康並為環境盡一份心力，將透過 Walkii 健走 APP，以個人或團體組隊挑戰模式，每位參加同仁由 APP 記錄自己的每日行走步數，透過軟體上傳資料來持續累積所有參加同仁的健走總步數，換取實際種樹量；同時也藉此活動鼓勵員工養成良好的運動習慣，遠離三高。 7. 113 年未發生職災，但仍持續關注相關議題。 8. 113 年所屬營業場所未發生火災，本公司非常關心員工工作環境安全，員工安全之保護措施請詳	與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			年報第 103 頁說明。	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		本公司每年依訓練計劃辦理員工教育訓練，包括新進人員訓練、基礎通識發展、管理職能與專業發展，培訓員工職務所需知識與工作技能以勝任所擔任之工作，並提升工作績效與持續發展人才能力。(請參閱本年報第肆章「五、勞資關係」說明)	與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		本公司嚴格遵守政府相關法規規定，內部制訂相關作業辦法供人員遵循，對於代理銷售之產品皆設置管理機制，並設有「客訴處理辦法」以達到安全之承諾。 對於資訊安全則訂有管理機制並設有「個人資料保護管理辦法」，且配置專責人員管理及維護資訊安全。透過內外部稽核及教育訓練確保客戶資料等各項資訊之安全性。	與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		已取得 ISO9001 認證，依該國際標準制定『供應協力商管理程序』，合格供應商需通過此管理程序之評鑑，每年再對合格供應商進行再評估，評核以交貨的品質(Q)、期限(D)和服務(S)三構面為主，目前並未發生不合格事件。 公司計劃於 113 年與前十大供應商簽署「RBA(責任商業聯盟)行為準則」，透過準則要求供應商在環境、勞工、管理體系、道德規範及安全衛生上的責任，聯手供應商共同打造吻合 ESG 精神的永續企業。	與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得	✓		本公司依據國際通用之 GRI 永續性報導準則、永續會計準則 SASB、永續揭露指標-電子通路業編製報告書，揭露公司非財務資訊。報告書於董事會報	與上市上櫃永續發展實務守則規定相符。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
第三方驗證單位之確信或保證意見？			告後發行，並上傳至主管機關及官網，提供利害關係人更完整之訊息。 惟 113 年永續報告書尚未取得第三方驗證單位之確信或保證意見。	
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司於 111 年 11 月 9 日董事會通過訂定本公司「永續發展實務守則」，以企業永續發展為宗旨，並期許成為模範的企業公民，展現企業對員工、股東及客戶的承諾，除了落實資訊透明化之外，長期在董事長及執行長帶領下，全體員工致力為高科技產業引進新材料、新技術及新設備，並提供感心的服務，帶給企業持續成長和協助客戶邁向成功，同時創造更多的就業機會。本公司定期依該守則檢視執行情形並據以改進，執行至今尚無差異情形。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： (1) 華立創新材料大賽緊扣產業趨勢與未來發展： 已連續四年支持中國材料科學學會舉辦此大賽，2024 年更一舉將贊助經費提高至 218 萬，金質獎獎金提升至 40 萬，吸引各路英雄同台角逐，最後由成大摘下最大獎。 本屆參賽作品創歷年之冠，共有來自全國 19 所大學院校、74 件由指導教授及學生共同參與研究的創新作品，透過書面嚴謹審查，遴選出 10 件入選作品及 12 組團隊入圍決賽。為配合中央與地方政府積極建構的南台灣高科技 S 廊道，今年大力至南部各校進行大賽宣傳，讓南部各大學的收件作品顯著增加，較去年大幅成長 15 組，在參賽組數中展現三分天下的氣勢。南部的收件量不僅踴躍，作品的「質」也深受評審青睞，有多組團隊入圍決賽及獲得入選獎。 獲獎作品橫跨永續環境、感測元件、能源應用、金屬與陶瓷、醫材與檢測、半導體元件六大領域。參賽團隊的組成更為多元，除材料系、化工系外，電機、光電、生醫、航太系及半導體學程學生也都共同參與研究，提昇作品的創新性、完整性及可行性，進而加速切入目標市場的時程。 成大材料系團隊，以「單一元件實現人腦神經元及突觸功能」，提供高效且節能的 AI 運算架構，獲得所有評審一致的肯定，得到金質首獎的最高榮譽。2024 年諾貝爾獎物理學獎得主，即利用物理學工具訓練人工神經網路，為機器學習提供基礎性的發現與發明，「人工神經網路」與 AI 人工智慧息息相關，而此次獲得金質獎作品的設計構想，即與諾貝爾獎物理學獎的研究方向相呼應。 (2) 捐助 120 萬予「成大化工文教基金會」推動教學活動： A. 育才獎助學金及優秀學生獎學金：113 年共有六位家境清寒學生獲得「育才獎助學金」、另有十二位學業成績優良學生獲得「優秀學生獎學金」；提供獎助學金不僅降低清寒家庭的負擔，讓家境貧寒的孩子也能擁有好的學習條件，他們能更專注於學業上的精進。而且這份善意，除了在經濟上提供寶貴的幫助，在精神上更鼓舞學生努力向學，轉化成前進的動力。相信在求學階段即感受到來自各界的				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
溫暖，必能懷著今日別人為我撐傘、他日換我為別人撐傘的感恩回饋之心。。				
B.華立系列講座共舉辦4場，講題及主講人分別如下：(每場次都有250~300位的師生與會，場場滿座反應熱烈)				
a.化工與醫藥產業經驗分享：松瑞製藥陳志芳總經理、與會人數271位。				
b. Macromolecular Metallurgy of Block Copolymer：清大化工系陳信龍教授、與會人數283位。				
c.可堆肥材料與循環經濟：銘安科技黃建銘董事長、與會人數289位。				
d.鋰離子電池產業經驗分享：台灣適多博公司鄭宗田總經理、與會人數287位。				
C.促進國際交流，參與跨國的學術研討會如下				
a. 2024 年成功大學/大阪大學/鹿兒島大學三校聯合學術研討會：				
成功大學、大阪大學與鹿兒島大學的學術合作始於2006年，之後除了分別締結姊妹校以外，自2010年起每年更由各校輪流主辦國際學術研討會。這些交流活動對兩國技術和學術交流至關重要，並有助於提升學生的國際經驗和學術能力。本次台日三校雙邊學術研討會由鹿兒島大學主辦，成大化工系與材料系共派出19位師生參與，在大會的學生論文發表中，有3位成大學生獲得優秀海報獎，會後主辦方更特別安排讓與會人員參訪大學教授研究室，盼經由此研討會，可提升成大之能見度與國際外交關係。				
b.參訪泰國之孔敬大學與瑪希敦大學，以及與瑪希敦大學簽署雙聯學位之協議				
成大化工系派出3位教授前往孔敬大學(KKU)進行訪問，孔敬大學是泰國東北區域最主要的綜合性大學，在泰國大學的各項評比中常名列前茅。此次透過與其工學院院長、副院長及化工系與環工系等多位教職員的交流，感受孔敬大學豐沛之學術資源及對研究的嚴謹態度，使該校成為一個有潛力的合作夥伴。				
系上共派出9位教授前往泰國瑪希敦大學(MU)化工系參訪，此次行程主要是舉辦兩系的國際學術研討會，並簽署雙聯學位的協議(MOU)。在研究主題的交流上，MU化工系專注於能源與環境工程、生醫工程及材料科學，在落實永續的研究議題上相當紮實。未來若結合MU化工系在環境與生醫工程方面的實驗研究成果，將使雙方能夠攜手推動創新性的科研成果，並對於達到淨零碳排的研發目標有所幫助。雙方在簽署MOU後，將在學術研究、跨國合作、雙聯學位計劃等方面展開深入合作，期待雙邊的合作能夠在未來為學術界帶來更多突破，並為學生提供更多國際化的學習與研究機會。				
(3)支持巴洛克獨奏家樂團，形塑真善美的生活場域：				
巴洛克獨奏家樂團自2004年創團至今20年，華立支持樂團推廣巴洛克與古典早期、保存臺灣歌謠，及培育青年樂團。在ESG社會責任方面樂團同樣不落人後，與醫院小兒神經醫師合作，以樂團的童謠專輯，配合律動、說故事和表演，針對過動症病童以音樂代替藥物治療；隨著台灣進入高齡化社會，長者的身心健康與生活品質成為社會關注的焦點，而透過音樂的療癒與互動功能，提升長者認知功能，減緩失智的症狀。				
樂團 2024 年在全台舉辦多場的巡演，音樂家們精湛的琴藝，獲得各地樂迷的熱烈迴響，音樂會後的安可聲及掌聲此起彼落、不絕於				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
耳。為提攜後進，為青年音樂家舉辦暑期音樂營，力邀世界知名的音樂大師列席指導，給予青年團成員更寬廣的音樂之路。 巴洛克獨奏家樂團歷年來獲獎無數，曾獲文化部、國家文化藝術基金會等單位的肯定，並多次入圍並榮獲傳藝金曲獎，今年更一舉摘下「高雄文藝獎」的殊榮，此代表高雄文化界最高獎項，豐富在地的文化領域，是高雄文化的標竿，身為贊助者同感榮耀，盼樂團持續透過優美的音樂曲風，讓更多人感受到古典音樂及台灣歌謠之美，並為高齡者心智或注意力不足的孩童注入更多正面的助力。 (4)贊助慈善基金會，攜手為地區的社會公益盡心盡力： 捐助基督教福澤慈善事業基金會，辦理身心障礙者本人或其子女困學獎學金，助其完成學業；並協同高雄市政府舉辦模範父親選拔，藉以帶動社會善良風氣。				