**永續發展應該成為職場的文化價值**

*作者：Cambridge GaN Devices 財務副總裁 Owen Lewis*

近年來，每個人與工作的關係，都歷經了重大改變。對於很多人來說，新冠肺炎的疫情迫使我們反思，並且空前深刻地感受到，自己應當在企業文化的層面，理解並認同公司的基本價值觀。

[Cambridge GaN Devices](https://camgandevices.com/en/) (CGD) 將所有同仁維繫在一起，最為強大的凝聚力，乃是公司對於核心價值觀的總體承諾，其中的「最關鍵因素」莫過於永續發展。吸引我加入 CGD 的真正原因，在於公司的核心價值觀 (還包括創新、知識、協作、承諾和勇氣) 深植於各部門的深處，而我接觸的每個人，也都對於公司的核心價值觀懷抱明顯熱情。

在這篇文章裡，我想要專注探討永續發展。這是相當重大且十分複雜的主題，特別對於規模相對較小的公司而言，不免涉及各種困難的決策，尤其。CGD 是專門開發節能 GaN 功率裝置的事業，志在推出更環保的電子產品。高效率電源供應裝置的推出，堪稱我們的重大進展，然而暫時還遠不足以實現永續發展與淨零 (排碳歸零) 排放。根據[《溫室氣體盤查議定書》](https://ghgprotocol.org/)所載：「制定完整的 [溫室氣體] 排放清單，分類為範圍 1、範圍 2 以及範圍 3 排放，確保公司體認自身的完整價值鏈排放，並將工作重點放在盡力減排」。順便提醒一下，範圍 1 是直接歸因於公司本身活動的排放，範圍 2 與範圍 3 則是公司活動所衍生的排放，但排碳來源非由公司負責或控制。

為了確保所有同仁接受並確實執行永續發展的定義，永續發展必須成為大家的核心價值觀。任何人或任何公司都不該「將責任留給他人承擔」，這種態度將使得各種努力真正發揮效益的過程更為艱辛漫長。每個人都能有所作為，所有公司都應參與這項運動，貢獻一己之力。我們需要趁勢而為，不斷前進。

正如我前面所提，當初選擇加入 CGD，乃是考量到理想的文化價值觀 (包括永續發展) 已經深深融入整間公司；在某種程度上，永續發展始終都是領導階層的理念，但卻貫穿了整間公司。以我們的環境社會治理 (ESG) 委員會為例，這群志工由不同職能的部門員工組成。過去一年來，我們經歷了制定 ESG 政策聲明的歷程，最初的實際成果乃是提早取得了 ISO 14001 環境管理標準的認證。每家公司都同時承擔著時間以及資源壓力，如願取得認證相當不容易，但我們藉由 ISO 14001 認證的相關投資，證明我們在擴大規模的同時，也願意制定流程做出正確的決定、瞭解我們想達成的目標，同時持續追蹤進展。

永續發展不僅是我們執行長 Giorgia Longobardi 由衷相信的理念，其他人 (包括我自己) 也篤信不疑，這就是大家選擇在這個職場發揮自身專業的主因。我們不僅是綠色能源企業，我們做的每項決策，都以永續發展為考量：我們選擇目前的辦公地點是因為其綠色足跡；我們使用的印表機、鋼筆和鉛筆、文具等辦公室用品及清潔設備，全都符合環保原則，我們的標誌可回收，我們謹慎管理自己電子垃圾，我們採購的能源也都來自可再生資源。

同時我們也認知到，對任何公司而言，管理並減少範圍 1 與範圍 2 排放，只是挑戰的一小部分。本公司無廠半導體事業的足跡與理念，一併延伸至委外合作夥伴，雙方同樣樂於制定正確的政策和流程，追求永續發展。我們希望幫助其他公司踏上永續發展之路，與我們並肩同行。

回顧混合辦公與遠端工作並行的時代，當時大家開始領悟，同仁的工作與生活必須平衡兼顧，然而如今，將所有員工凝聚在一起的文化聯繫與共識，顯得更加重要。對 CGD 而言，致力於永續發展，是很強大的聯繫與共同承諾。所謂的永續，並不只是現階段最夯的流行詞彙，對於我們而言，永續發展除了是達成目標所必需，更是具體實踐綠色生活的焦點課題。為了預約自己的永續未來，必須跨出重要的一步，有意識地改變某些既有舊習，今後的行為也將很快隨之改變。假如每個人都能做到，這個世界當然也會更加美好。